

※“組織メンド”：mend：は「元通りになる、人の行儀を直す、悲しみなどを癒す、人が改心する」などの意味があります。

組織問題の110番

『組織メンドコンサルティング』のご案内

多くの中間管理職・人事総務担当者が対応に困っています

IT化によるグローバルでスピーディなビジネスとなり、
しかも、少数精鋭かつフラットな組織で、
デフレの中を生き抜くために企業では、様々な試みが行われています。
その一方で、人事労務に関して、現場では
さまざまな想定外の問題・課題が生じ、
人事労務担当者はその対応に困っています。

こんな時は是非ご相談ください

- 「うつ」、「うつ状態」等が社員の中に発生し、休業（休職）者が増えている。
- 職場の上下関係が上手くいかないことによって個々の社員のやる気が落ちたり、雰囲気が悪くなっている。
- 言う事を聞かない部下、理解してくれない上司がいる。
- すぐにパワハラだと騒いだり、上司に対して攻撃性を発揮する社員にどう対応していいかわからない!?
- 同僚との人間関係が悪化している
- 上司や職場に対して不信感がある
- 毎日のやるべき仕事に忙殺され社員が疲弊している。
- 言われたことしかやらない社員が増えて仕事がまわらない。
- 若手社員からの報告・連絡・相談がうまく上がってこなくて困る。
- 雑用に追われて、本来やるべき業務に専念できる時間が少ない。
- 採用した社員の多くが2～3年で辞めてしまう。

問題解決までの流れ

※事前にコンサルティング契約を結んでいただきます。



※専任のトレーナーが対応いたします。
※状況によって別のプランをお奨めする場合があります。

まずは下記まで電話・メールにてお気軽にご連絡ください!

お問合せ先
・販売



企業メンタルヘルスの問題解決集団
日本 **メディメンタル** 研究所
Japan Medi-Mental Laboratory

株式会社JPRON (ジェイブロン)
〒103-0027 東京都中央区日本橋3-2-14日本橋KNビル4F
TEL.03-5404-3566 FAX.03-5201-3712
www.medi-mental.com E-mail: info@medi-mental.com

主な取り扱い商品

- ①産業医契約
- ②メンタルヘルスサポートサービス
- ③復職判定・休職判定
- ④メンタルチェック
- ⑤各種セミナー・講演 他

新しい“生き方”に進む手助けをする事が我々の仕事です。